



**ACT On Gender
Comunidad de Prácticas
de América Latina**

CÁTEDRA UNESCO- FLACSO ARGENTIA

**REUNIÓN
5 DE MAYO 2020**



SOBRE ACT ON GENDER



- Se inició en mayo de 2018, con el apoyo de la Unión Europea
- Está integrado por un consorcio de 17 prestigiosas instituciones académicas de 10 países europeos y coordinado por la Universitat Oberta de Catalunya. América Latina está representada por **FLACSO Argentina, a través de la Cátedra Regional UNESCO Mujer, Ciencia y Tecnología.**
- Su principal propósito es incentivar y fortalecer la formulación e implementación de planes de igualdad de género en universidades, centros de investigación y organismos de financiamiento de la investigación.
- Promueve el trabajo colaborativo entre diversas instituciones mediante el desarrollo de Comunidades de Práctica, para una amplia difusión de sus avances y resultados y la realización de eventos académicos en esta temática.

¿Qué son las Comunidades de Práctica en ACT On Gender?



Grupos colaborativos constituidos por profesionales, académicos/as y expertos/as, representantes de instituciones de educación superior y/o centros de investigación, con un interés común: el logro de la IG y el desarrollo de recursos compartidos.

El ámbito de práctica de las CdP de ACT es promover la igualdad de género en Educación Superior y en los Centros de Investigación e Innovación, mediante la promoción del cambio institucional y la implementación de los Planes de Igualdad de Género.

Dinámica de las Comunidades de Práctica



- 7 Comunidades de Práctica en Europa
- 1 Comunidad de Práctica en América Latina
- Coordinado por los Facilitadores representantes de las institución que forman parte
- Apoyo colaboración y *networking* participación en eventos, sesiones de aprendizaje mutuo, talleres y visitas in situ.
- Recursos online auto –gestionados, espacio de trabajo y recursos para compartir información y conocimientos .
- Reuniones virtuales periódicas

Comunidades de Práctica - UE



LifeSciCoP - Gender Equality in Life Sciences

The main objective of the ACT – Life Science CoP will be to find practical solutions to change institutional culture towards Gender Equality. Members of the CoP will decide jointly on which specific problem, behaviour, practice, or process the CoP will focus on and develop the solution in a collaborative manner.

Fundació Centre de Regulació Genòmica (CRG), Spain



FORGEN - Funding Organisations for Gender

Community of Practice aimed at Research Funding Organisations (RFOs) throughout the European Research Area, with some international participation. Science Foundation Ireland will act as lead partner, bringing together gender equality practitioners in RFOs to promote knowledge sharing.

Science Foundation Ireland (SFI), Ireland

CoP Site



GEinCEE - Gender Equality in Central and Eastern Europe

The CoP gathers practitioners - representatives of higher education institutions, research funding organizations, policy-making organizations, non-governmental organizations and entrepreneurship operating in Central and Eastern Europe, who undertake or are willing to undertake initiatives aiming at achieving gender equality in their organizations.

Unwersytet Jagiellonski (UJ), Poland



GENERA - Gender Equality in Physics and beyond

The main objective of the GENERA CoP: Gender Equality in Physics and beyond is joining forces for institutional change towards gender equality. The GENERA CoP is committed to the goal of monitoring and improving the implementation of gender equality GEPS and measures in the physics research field and STEM fields. We share the vision of a diverse...

Deutsches Elektronen-Synchrotron (DESY) & Umweltbundesamt (UBA), Germany



GenBUDGET - Gender Budgeting in Research Organisations

The thematic focus of this new Community of Practice is tackling gender biases in decision-making by the means of Gender Budgeting. The emphasis will be on the gendered managerial mechanisms through which organisations formulate budgets and allocation of resources.

Haskoli Islands (Uol), Iceland



STRATEGIES - Strategies for Sustainable Gender Equality

This Community of Practice is a follow up of previous projects where the CNRS or other French partners were involved as INTEGER, GenderTime, TRIGGER, EGERA, etc. We want to address organizational settings and academic cultures which are characterized by modest resources and centralized management. Contact: Anne-Sophie Godfroy-Strauss anne-...

Centre National de la Recherche Scientifique (CNRS), France



Alt+G - Alternative Infrastructure for Gender Equality

This Community of Practice will be consisting of persons from different academic institutions in Slovenia who are interested in implementing gender equality measures at their institutions.

Znanstvenoraziskovalni Center Slovenske Akademije Znanosti In Umenosti (ZRC-SAZU), Slovenia



LAC - Gender equality in Latin America

This community of practice is integrated by representatives from different academic and scientific institutions in Latin America who are interested in evaluate and implement gender equality plans at their institutions.

Regional UNESCO Chair Women, Science and Technology in Latin America – FLACSO Argentina

Comunidad de Prácticas de América Latina- CoP LAC



- Coordinada por la Cátedra Regional UNESCO Mujer, Ciencia y Tecnología
- Primera reunión presencial en marzo de 2019
- Informe de sistematización de la reunión presencial
- Convocatoria a la conformación de la CoP LAC
- Plan de trabajo para la CoP LAC
- 3 reuniones virtuales desarrolladas entre los meses de noviembre 2019 y febrero 2020
- Análisis e intercambio sobre el instrumento de diagnóstico sobre el grado de sensibilización de género de las instituciones académicas.
- Aplicación del instrumento de diagnóstico en FLACSO Argentina
- Análisis y discusión colaborativa de sus hallazgos.
- Revisión y adecuación del instrumento de diagnóstico por parte de las integrantes de la CoP para su posterior implementación.

4ta Reunión CoP- LAC

Conociéndonos



Quienes, qué instituciones -Nos presentamos

- Nombre
- Cargo
- Institución a la que representan
- Breve síntesis de las planes programas/ acciones por la Igualdad de Género que están llevando a cabo en sus instituciones.

4ta Reunión CoP- LAC

Dialogando, compartiendo



- ¿Qué desafíos nos presenta la situación actual y el uso de nuevos entornos de aprendizaje por medios virtuales, en relación con las políticas de IG en nuestras instituciones?
- ¿Redefine o no nuestros planes de IG, nuestros enfoques y estrategias? ¿qué cambia y qué no?